Prólogo

Fernando García Sánchez
Almirante general jefe de Estado Mayor de la Defensa

Es de agradecer a D. Ildefonso P. de Matías Jiménez, brillante director de la División de Organización de Sistemas de Transporte y Gestión Empresarial de la consultora TYPSA, a Dª. María Jesús Álava Reyes, «Top 100 de mujeres líderes en España 2012», a los tenientes coroneles D. Jorge Serra Uribe, profesor del departamento de organización y liderazgo de la Escuela Superior de las Fuerzas Armadas y D. Tomás Soriano López, profesor del departamento de logística de dicha escuela, y al comandante D. Antonio Parrilla Martínez de la Dirección General de la Guardia Civil la atención y profundidad que demuestran en el tratamiento del liderazgo en este trabajo, mezclando sus experiencias en el mundo civil y en el militar.

Al deslizarse por las páginas de este documento se descubren conceptos, detalles e ideas de gran relevancia en algo tan importante como es el liderazgo en los procesos de formación, en general, y, en particular, en la formación militar, donde los jefes de equipo desde el cabo al almirante o general, tienen que «arrastrar» a un conjunto de hombres preparados para asumir riesgos y en ocasiones sacrificar su vida por los demás.

Siempre en las Fuerzas Armadas hemos valorado conceptos como: el don de mando, la suerte, la decisión, el valor y la voluntad de vencer, creo que el liderazgo suma y sintetiza estos factores y en esta publicación se pueden identificar causas, efectos, estrategias de actuación y pautas formativas que hacen su lectura muy recomendable, no solo para aque-

llos profesionales de las Fuerzas Armadas preocupados y ocupados en estos temas, sino para otros muchos interesados y utilizadores de estos conceptos en nuestra sociedad.

El concepto de liderazgo, supera al de don de mando entendido como la capacidad para dirigir, gestionar y dar órdenes, supera a la suerte como un factor incontrolado pero cuyos efectos, pueden y deben gestionarse, supera al valor y decisión para avanzar sin miedo al error y sin espera del «maná del cielo» y también supera a la voluntad de vencer en el convencimiento de la bondad y en el mantenimiento de nuestros objetivos.

No menos importante es el concepto de liderazgo como motor de los procesos de transformación que en ningún caso exime al líder de la necesidad de saber, querer y poder, conocimiento, decisión y autoridad para conducir al equipo, algo consustancial con el liderazgo ya que sin él, sin su equipo, el liderazgo es solo una palabra vacía.

Tema tan importante para la formación militar y civil, realzado hoy en día por las capacidades que nos brinda el mundo de la información y de las comunicaciones personales y sociales, es el que se desgrana en este interesante trabajo por el que doy mi más sincera enhorabuena a sus sobresalientes autores. Y recomiendo su lectura a aquellos afortunados que lo tengan entre sus manos.