

Asunto: INFORMACIÓN COMO VOCAL DE CSIF EN MESA DELEGADA DEFENSA

Nº Expte.: 001-076085

## RESOLUCIÓN

Ha tenido entrada en la Unidad de Información de Transparencia del Ministerio de Defensa para su resolución solicitud de acceso a la información pública presentada por [REDACTED], solicitud que quedó registrada con el número 001-076805. El interesado solicita lo siguiente:

“PLANTILLAS DE PERSONAL ESTATUTARIO EN LOS DOS HOSPITALES DEL MINISTERIO DE DEFENSA DESGLOSADAS POR CATEGORÍAS, TIPO DE RELACION ADMINISTRATIVA (FIJO, EVENTUAL O INTERINO) Y SERVICIO DE DESTINO...”

Con fecha 31 de enero de 2023 se determina el órgano competente para resolver, fecha a partir de la cual empieza a contar el plazo de un mes previsto en el artículo 20.1 de la Ley 19/2013, de 9 de diciembre, para su resolución.

Las plantillas orgánicas de los hospitales, comprenden la totalidad de los puestos de los puestos de trabajo, tanto personal militar como personal civil, no incluyendo en cualquier caso el tipo de relación administrativa (fijo, eventual o interino) y servicio de destino, constituyendo las precitadas plantillas una materia reservada en virtud del Acuerdo del Consejo de Ministros de 28 de noviembre de 1986, por ello no es posible facilitar el acceso a la información solicitada sobre dichas plantillas.

No obstante, por si fuera de interés, se proporcionan los datos aportados en la Mesa Delegada del pasado 26 de enero, sobre efectivos de personal estatutario en dichos centros, a fecha 23 de enero.

HCD GÓMEZ ULLA CSVE			HGD ZARAGOZA			
GRUPO	FIJO	INTERINO	EVENTUAL	FIJO	INTERINO	EVENTUAL
A1	137	126	2	19	6	6
A2	375	171	1	49	13	8
C1	87	45	0	5	1	0
C2	264	150	1	40	7	4
E0	120	110	0	17	3	3

Contra la presente resolución, que pone fin a la vía administrativa, podrá interponerse recurso contencioso-administrativo ante la Sala de lo Contencioso-Administrativo del Tribunal Superior de Justicia de Madrid, de conformidad con los artículos 10.1.m) 14.1.regla primera de la Ley 29/1998, de 13 de julio, reguladora de la jurisdicción contencioso-administrativa, y la Ley 39/2015, de 1 de octubre, del Procedimiento Administrativo Común de las Administraciones Públicas, en el plazo de dos meses o, previa y potestativamente, reclamación ante el Consejo de Transparencia y Buen Gobierno en el plazo de un mes; en ambos casos, el plazo se contará desde el día siguiente al de la notificación de la presente resolución.

EL DIRECTOR GENERAL DE PERSONAL

José Ramón Velón Ororbía