

MUJERES MILITARES CON PRESENTE Y FUTURO

Varias profesionales exponen sus experiencias personales y su visión del proceso por la igualdad en las Fuerzas Armadas



Militares de los Ejércitos, la Armada y los Cuerpos Comunes, durante el encuentro celebrado el 10 de abril en la sede del Ministerio de Defensa.

«**S** IEMPRE te asalta la duda de si eres buena madre. Me he ido cinco veces y he dejado a mis hijos en casa. He salido de misión, mi marido también, nos fuimos turnando para priorizar el cuidado de nuestros hijos, y quiero entender que no fue mal, porque a los dos se les ha generado un enorme sentimiento de solidaridad: se sentían orgullosos de que su madre estuviera fuera atendiendo a personas que la necesitaban más que ellos».

Así lo expuso la teniente coronel Alicia Moreno, jefa de la Unidad de Enfermería de la Inspección General de Sanidad y una de las siete militares que el pasado 10 de abril intervinieron en el «III Encuentro de Mujeres en las Fuerzas Armadas: presente y futuro». En este acto, moderado por la directora de la División de Igualdad y Apoyo al Personal, coronel María Antonia Sánchez Tabanera, y que pudo seguirse presencialmente en la sede del Ministerio de Defensa



> **CAPITÁN NATALIA GÓMEZ GABÁS**

En las Fuerzas Armadas no se distingue entre si eres hombre o mujer; eres militar y punto



La presencia de la mujer crece de forma sostenida y alcanzó el pasado año más del 13 por 100 del personal militar

o de manera virtual, las siete dieron testimonio de sus carreras, de los desafíos a los que se enfrentaron, de sus expectativas y de la evolución experimentada en las últimas décadas por la profesión militar.

Junto a Alicia Moreno protagonizaron el debate otras profesionales con trayectorias ejemplares en la institución militar, de diferentes generaciones y distintos cuerpos y empleos. Entre ellas figuraba la ganadora del último *Premio Soldado Idoia Rodríguez*, *Mujer en las Fuerzas Armadas*, la cabo primero del Ejército de Tierra Adelina Torres. Completaron el panel la capitán Natalia Gómez Gabás y la cabo Raquel García Martín, del Ejército de Tierra; la sargento de la Armada Vanessa Artuña; y del Ejército del Aire y del Espacio, la subteniente Marta Méndez y la cabo mayor Silvia Medrano. Son algunas de las mujeres que han contribuido a lograr unas Fuerzas Armadas modernas e igualitarias, con una presencia femenina que sigue creciendo de forma sostenida, hasta alcanzar en 2025 el 13,1 por 100 del personal.

INTEGRACIÓN

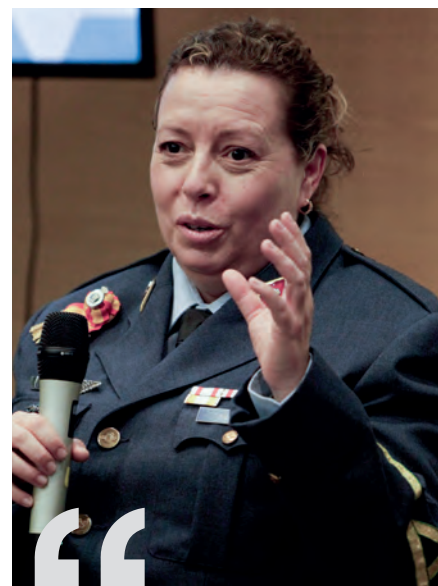
La teniente coronel Moreno fue una de las pioneras en el acceso de la mujer a las Fuerzas Armadas, a las que se incorporó en 1990; y una de las dos primeras militares que participaron en una operación en el exterior, la de la agrupación *Canarias* en Bosnia-Herzegovina en 1993, entonces como alférez, junto a la teniente médica Pilar Hernández Frutos. «Me sentí integrada como uno más y muy valorada por mi trabajo», manifestó.

Por esta misión recibió a título colectivo el Premio Príncipe de Asturias de Cooperación Internacional, otorgado en 1993 a UNPROFOR, con mención especial a los cascos azules españoles desplegados en Bosnia-Herzegovina. Asimismo, el año pasado, cuando dirigía la Unidad de Enfermería de la UME, fue reconocida con

el Premio Nacional del Consejo General de Enfermería en el ámbito asistencial, «que vió en mi trabajo diario —explicó— el reflejo de toda la labor de la enfermería militar, y la de las Fuerzas Armadas en su conjunto».

En 2010 ingresó la capitán Natalia Gómez Gabás, que actualmente ejerce como profesora de Educación Física en el Regimiento de Artillería Antiaérea número 73 de Cartagena. Afirmó que se ha producido una mejora «impresionante» en la implementación de medidas de conciliación de la vida laboral y familiar en las Fuerzas Armadas. «He visto un gran cambio respecto a las experiencias que me han contado las compañeras que se incorporaron en generaciones anteriores —dijo la artillera— y ahora no se distingue entre si eres hombre o mujer. Eres militar y punto, y se trata de que hagas bien tu trabajo».

Destinada en la Subdelegación de Defensa de Lugo, Marta Méndez, que accedió en 1989 a las Fuerzas Armadas, fue



> **CABO MAYOR SILVIA MEDRANO**

A las militares les da confianza para expresarse el que haya una mujer como cabo mayor





«El esfuerzo y la capacidad no son cuestión de género», afirmó la directora de la División de Igualdad y Apoyo al Personal, coronel María Antonia Sánchez Tabanera, que moderó el acto.

una de las primeras militares con mando en tropa y, años más tarde, la primera que llegó a subteniente en el Ejército del Aire y del Espacio. «Nuestro mayor interés —reflexionó— era hacerlo todo muy bien, porque si me equivocaba no iban a decir que Marta lo hizo mal, sino que las mujeres no saben hacerlo. Eso me dolía, porque no me parecía justo. Cada persona tiene que asumir sus aciertos y sus errores, pero no los errores de los demás».

«El hecho de cambiar de una unidad a otra —señaló la sargento Vanessa Artuña, que empezó con la especialidad de mecánica en la Armada y después pasó a la de electricidad— hace que se me exija aprender cada día sobre los equipos a mi cargo, porque nada tienen que ver los de

un buque de combate con lo que utilizo ahora en la Escuela de Especialidades *Antonio Escaño*. «He navegado mucho y he disfrutado mucho», concluyó Artuña, la primera mujer que fue número 1 de una promoción de sargentos.

Silvia Medrano fue vocal del Observatorio Militar para la Igualdad y, gracias a eso, realizó un curso de asesora de género. «Este curso —indicó— me dio muchas directrices en las que apoyarme y me vino muy bien porque el cabo mayor es la cabeza visible de la tropa y el que haya una mujer en este puesto abre muchas puertas a las militares y les da confianza para expresarse».

Para la cabo mayor Medrano, el hito más destacable en el proceso por la igual-



> SARGENTO VANESSA ARTUÑA

La Armada te exige aprender cada día. He navegado mucho, y he disfrutado mucho

dad fue el logrado frente al acoso profesional. «Estaba normalizado —observó— que tu jefe te utilizara para ciertas cosas que no eran parte de tu trabajo, y pensabas que era lo correcto, porque venías de casa con una educación determinada; ahora tenemos unas herramientas para evitarlo».

«A mí la institución no me lo puso difícil —aseveró la cabo primero Adelina Torres, del Regimiento de Infantería número 49 de la Brigada *Canarias XVI*—; me lo puse difícil yo, con mis barreras y mis prejuicios». La Premio *Idoia Rodríguez* consideró que «hay que mantener la igualdad real que todas las mujeres que están en este encuentro han conseguido para el ejército. Lo hemos logrado a base

«La institución no me lo puso difícil; me lo puse difícil yo con mis barreras y mis prejuicios», dijo la cabo primero Adelina Torres



> TENIENTE CORONEL ALICIA MORENO

Desde mi primera misión me sentí integrada como uno más y muy valorada por mi trabajo

de trabajo y no podemos perderlo a base de normativa, de imposiciones, de aceptar un trato de favor como mujer... Mis compañeros masculinos me han tratado como a un igual».

La cabo Raquel García, destinada en el Regimiento de Infantería Galicia 64 de Cazadores de Montaña, de Jaca, fue una de las primeras mujeres que superó el curso básico de cazadores de montaña. «Animo a otras jóvenes a las que les guste la montaña y la superación personal a que lo intenten», indicó.

Cerró el debate la coronel Sánchez Tabanera, para quien la igualdad de oportunidades «es una realidad en nuestra institución». «El esfuerzo, la capacidad y el talento —agregó— no son cuestión de género y, aunque todavía hay aspectos que mejorar, seguiremos en este camino todos juntos, hombres y mujeres».

Santiago F. del Vado

Fotos: Hélène Gicquel y Rubén Somonte



Milagros Tolón, ministra de Educación, estrecha la mano de la secretaria de Estado de Defensa, Amparo Valcarce, tras la firma del acuerdo de adhesión.

ALIANZA POR EL TALENTO FEMENINO

El proyecto Mujer, Ingeniería y Defensa se adhiere a la acción del Ministerio de Educación

EL Ministerio de Defensa se ha adherido a la Alianza STEAM por el Talento Femenino «Niñas en pie de ciencia», una iniciativa del Ministerio de Educación, Formación Profesional y Deportes para fomentar las vocaciones científicas y tecnológicas en las jóvenes y las niñas y contribuir así a reducir la brecha de género.

La adhesión se formalizó el pasado 14 de abril en el Ministerio de Educación y, tras la firma, han pasado a formar parte de la Alianza STEAM —acrónimo en inglés de Ciencia, Tecnología, Ingeniería, Artes y Matemáticas— las seis instituciones que conforman el Proyecto Mujer, Ingeniería y Defensa. Se trata de la Secretaría de Estado de Defensa, que lo lidera; la Real Academia de Ingeniería; la empresa pública Ingeniería de Sistemas para la Defensa de España (ISDEFE); la Fundación Círculo de Tecnologías para la Defensa y la Seguridad; el Consejo de Seguridad Nuclear, y la Fundación Feria Internacional de Defensa y Seguridad de España (FEINDEF). Además, la Sociedad Anónima Estatal Correos y Telégrafos se ha incorporado con su propio proyecto, denominado «Charlas STEM».

«La brecha STEAM no es de capacidad, sino cultural y de referentes —destacó la ministra de Educación, Milagros Tolón—; el problema no es el talento, sino los estereotipos persistentes y la falta de visibilidad de modelos femeninos». Por su parte, la secretaria de Estado de Defensa, Amparo Valcarce, calificó como baja la presencia femenina en el sector de la defensa. «Sólo el 18 por 100 de la fuerza laboral en empresas de defensa son mujeres, lo que evidencia la necesidad de reforzar políticas activas de igualdad», manifestó.

Por parte de las entidades, acudieron a la rúbrica Amparo Valcarce; la vicepresidenta del Consejo de Seguridad Nuclear, Pilar Lucio; el consejero delegado de ISDEFE, Manuel Cutrín; el presidente de la Real Academia de Ingeniería, Jaime Domínguez; el de la Fundación Círculo, Félix Pérez; el de la Fundación FEINDEF, Ángel Olivares, y el de Correos y Telégrafos, Pedro Saura.

Más de 200 empresas y entidades se han sumado a la Alianza STEAM, consolidada como una iniciativa de referencia para el impulso de vocaciones STEAM desde edades tempranas y el fortalecimiento del talento femenino en sectores estratégicos.