

Héctor Díez Domingo, suboficial mayor del EMAD

«Asesoramos al mando sin intermediarios»

Destaca que los 457 militares de su empleo tratan de mejorar las condiciones de vida de los suboficiales y de la tropa y marinería

LLEVA dieciséis meses como suboficial mayor del EMAD, cargo desde el que asesora al JEMAD, el almirante general Fernando García Sánchez, en las decisiones que atañen a los suboficiales y al personal de tropa y marinería. «Aporto una vía de canalización directa, sin intermediarios, de los asuntos que les preocupan e interesan, desde mi experiencia y conocimiento en primera persona de la problemática de esas escalas», subraya Héctor Díez Domingo. Madrileño, de 53 años, cree que se debe difundir mejor en las Fuerzas Armadas cuáles son los cometidos y las tareas de los suboficiales mayores.

— **¿Alguna de sus propuestas ha sido aceptada e incorporada a las decisiones del Estado Mayor de la Defensa?**

— Todas las propuestas que he elevado al JEMAD, tanto en cuestiones de carácter legislativo como de formación, de régimen interior o de vida y funcionamiento, han sido consideradas, y en algunos casos aplicadas. No destacaría ninguna en particular, sino que todo suma, hasta lo más pequeño. Lo importante es que las decisiones que se adopten redunden en beneficio de las condiciones de vida de los suboficiales y de los soldados y marineros.

— **Representa a los suboficiales y al personal de tropa y marinería destinados en el exterior, ¿cuáles son las principales preocupaciones de este colectivo?**

— En general, son similares al ámbito nacional. Un caso particular, que afecta a los militares desplazados en el exterior cuyas familias permanecen en España, es la reducción de los días de vacaciones y permisos. Ahora es más difícil unir días a los periodos no laborales, por lo que los viajes para ver a la familia se han visto disminuidos en razón de la falta de tiempo material y del considerable aumento del coste.

«Es importante aprovechar la experiencia de los que llevan más tiempo»

— **¿Qué cualidades debe reunir un buen suboficial mayor?**

— No existe un patrón estándar. Cada unidad tiene su idiosincrasia y cada autoridad sus particularidades. Es muy importante tener una actitud seria y profesional para que el mando te respete y considere, unas enormes ganas de trabajar y mucha mano izquierda. Según los parámetros de la OTAN se debe utilizar la regla de las tres A: *aggressive, assertive, active*. Es decir, ser proactivo, constante y firme.

— **En 2014 se cumplen 25 años del nombramiento del primer suboficial mayor.**

¿Este empleo ya es suficientemente conocido en nuestras Fuerzas Armadas?

— Parece poco tiempo, pero ha sido un camino muy largo en el que se ha ido dando un paso tras otro. Si echamos la vista atrás, vemos que se ha avanzado mucho, pero desgraciadamente no lo suficiente. El empleo todavía no está consolidado. Encontramos a superiores que, posiblemente por no haber trabajado con suboficiales mayores, ignoran el potencial que les ofrece esta figura; y en general, este desconocimiento se da en todas las escalas, a pesar de ser el único empleo regulado por una orden ministerial y por las respectivas instrucciones de desarrollo en los Ejércitos y la Armada. Un dato significativo es que en el Ejército de Tierra el 75 por 100 de los subtenientes renuncia al ascenso a suboficial mayor.

— **¿Por qué se produce un porcentaje tan elevado?**

— Hay diversos motivos, pero básicamente son personales, dado que ese ascenso suele implicar un cambio de domicilio. Se trata de suboficiales con cierta edad, que tienen a las familias asentadas, muchos de ellos con hijos estudiando en el instituto o en la universidad, y en estas circunstancias los desplazamientos no son fáciles. La mejora retributiva no compensa el exceso de gastos que origina el traslado.

— **¿Cuántos 'mayores' hay en las FAS?**

— Somos 457: 202 del Ejército de Tierra, 99 de la Armada, 128 del Ejército del Aire y 28 del Cuerpo de Músicas Militares. De ellos hay cinco de cargo, destinados en los

Estados Mayores de los Ejércitos y la Armada, EMAD y Subsecretaría de Defensa.

— Los suboficiales mayores de cargo han empezado a reunirse de modo periódico, ¿qué resultado obtienen de esos encuentros?

— Estas reuniones se desarrollan cada dos meses y ya hemos mantenido tres, celebradas, por este orden, en el EMAD, la Subsecretaría y el Ejército de Tierra. Son una gran herramienta de actualización y, sobre todo, de coordinación de esfuerzos. Intentamos dejar atrás épocas en las que cada Ejército actuaba por su cuenta. El objetivo de potenciar la acción conjunta en las Fuerzas Armadas lo intentamos lograr en nuestro nivel. Destaca la excelente relación existente entre los cinco.

— ¿Le resulta también útil la asistencia a reuniones internacionales?

— Anualmente se celebra en Garmisch-Partenkirchen (Alemania) el Seminario Internacional de Suboficiales Mayores de la OTAN. La participación en este seminario sirve de actualización en los asuntos de la Alianza Atlántica y aporta a los concurrentes posibles soluciones a problemáticas nacionales. Todos intentamos aprovechar las experiencias de los que llevan más tiempo. Asimismo, hace unos días he regresado de la Escuela de la OTAN en Oberanmergau (Alemania), donde he realizado el Curso de Suboficial Mayor. Ambas actividades son de gran interés.

— ¿El suboficial español está tan capacitado como el de otros países aliados?

— Su perfil es excelente. Estoy convencido de que la preparación de nuestros suboficiales sobresale respecto a la de los de otros países. En el extranjero se sorprenden de que, además de su formación pre-



Héctor Díez Domingo

«La preparación de los suboficiales españoles sobresale respecto a la de los de otros países», señala Héctor Díez Domingo.

via, un sargento jefe de pelotón posea una formación de tres años de academia militar. A esto hay que añadir que los tiempos requeridos para ser promovido a los empleos superiores son mayores en nuestro caso, y en consecuencia, es mayor la experiencia aportada. Posiblemente seamos un país novel en el empleo del suboficial mayor, pero ¿quién cuenta con 500 años de historia de sargentos?

— ¿Se debe mejorar algún aspecto?

— Yo señalaría el de la multinacionalidad. Los cursos de orientación y capacitación de la OTAN son costosos. Es necesario que superemos una de nuestras asignaturas pendientes, los idiomas.

— Las disfunciones generadas por la Ley de la Carrera Militar son la mayor causa de inquietud en los suboficiales. ¿Qué espera de la Subcomisión del Congreso que estudia la posible refor-

ma en el régimen transitorio de la Ley?

— Han pasado ya siete años desde su entrada en vigor sin que se haya efectuado ninguna modificación. Además, la actual situación económica no permite tomar decisiones que conlleven un aumento del gasto. Además, el año que viene entramos en periodo electoral; la experiencia nos dice que, en estos periodos, la actividad legislativa se ralentiza hasta llegar casi a detenerse. Creo que, cuanto más tiempo pase, menos posibilidades habrá de que se produzca algún cambio.

— ¿Qué experiencias ha obtenido de su participación en las misiones de Bosnia-Herzegovina, Kosovo e Iraq?

— De las dos primeras, las ansias por absorber como esponjas los nuevos procedimientos y el conocimiento de otros equipos y materiales. De todas ellas, el enriquecimiento personal y el cambio de criterios a la hora de valorar las cosas.

— ¿Qué recuerdos guarda de sus anteriores destinos?

— Muy gratos de todos, pero hay dos periodos muy especiales para mí. El primero, los dieciocho años que pasé en unidades de operaciones especiales del Ejército de Tierra —las compañías 51 de Zaragoza, y 103 de Las Palmas, y los grupos I de Colmenar Viejo y III de Alicante—, porque forjaron mi carácter y condicionaron toda mi trayectoria profesional. El segundo, los cuatro años que estuve como ayudante de la Agregaduría de Defensa de la Embajada de España en Praga, por la experiencia multinacional y, sobre todo, por el gran beneficio que supuso para la familia, especialmente para mis cuatro hijos, el conocimiento de otras culturas, tradiciones, idiomas...

Santiago F. del Vado